

"آیین نامه اجرایی ماده (۹۴) قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت"

ماده ۹۴ - کلیه کارخانجات دولتی و بخش خصوصی موظفند بر اساس ضوابط مندرج در قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۸/۲۹ مجمع تشخیص مصلحت نظام نسبت به ایجاد مراکز مراقبتهای بهداشتی در محیط کار مطابق آئین نامه پیشنهادی وزارتخانه های بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و کار و امور اجتماعی تهیه و به تصویب هیات وزیران فواید رسید. حداقل (۵،۰٪) از سود خالص سال قبل خود را با نظارت وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی برای آموزش و اجرای گسترش ضوابط بهداشت و درمان به مصرف برساند. کل هزینه هایی که به موجب این ماده صورت می گیرد جزء هزینه های قابل قبول مالیاتی کارخانجات مذکور تلقی و از درآمد مشمول مالیات کسر فواید شد.

هیات وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۱/۳/۲۶ بنا به پیشنهاد وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و کار و امور اجتماعی، موضوع نامه شماره ۳۹۶۷۳ / ۱۰۵ مورخ ۱۳۸۱/۳/۱۱ سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و به استناد ماده (۹۴) قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت - مصوب ۱۳۸۰ - آئین نامه اجرائی ماده یاد شده راجه شرح زیر تصویب نمود:

"آیین نامه اجرایی ماده (۹۴) قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت"

ماده ۱- هر کارگاه و یا کارخانه خصوصی یا دولتی می تواند خود را سواً از طریق سایر موءسساتی که دارای مجوز از وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (که از این پس در این آئین نامه وزارت بهداشت نامیده می شود) هستند، خدمات بهداشت مرفه ای و مراقبتهای بهداشتی درمانی تعریف شده توسط وزارت بهداشت را مطابق با استانداردها و ضوابط مربوط تاءمین نماید.

ماده ۲- اقداماتی که هزینه های آنها مشمول بند (ن) تبصره ۱۰ قانون بودجه سال ۱۳۸۰ کل کشور می باشد. عبارتند از:

- هزینه های مربوط به آموزش و بازآموزی در علوم بهداشتی اعم از بهداشت مرفه ای، بهداشت ممیت، بهداشت مواد غذایی، بهداشت عمومی و فردی، بهداشت خانواده، مبارزه با بیماریها، بهداشت دهان و دندان برای کارفرمایان، کارگران، کارکنان و کارآموزان مطابق با ضوابط وزارت بهداشت.
- هزینه های مربوط به معاینات بالینی و پاراکلینیکی (قبل از استفدام، دوره ای، اختصاصی و تکمیل فرم معاینات کارگری مصوب وزارت بهداشت).
- هزینه های مربوط به گسترش و ارتقای ضوابط استانداردها و خدمات بهداشتی درمانی در مراکز ایجاد شده در کارگاهها و کارخانجات از قبیل ایستگاه بهگر، فانه بهداشت کارگری و مرکز بهداشت کار.
- هزینه های مربوط به اجرای ضوابط و دستورالعملهایی که براساس ماده (۸۵) و تبصره (۱) ماده (۹۶) قانون کار جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۶۹- توسط وزارت بهداشت به منظور جلوگیری از بیماریهای مرفه ای، تامین بهداشت کار و کارگر و محیط کار صادر می شود.
- هزینه های مربوط به تهیه وسایل و تجهیزات و مواد مصرفی و به کارگیری نیروهای بهداشت مرفه ای و پزشک برای انجام کمکهای اولیه در وقوع حوادث و سوانح در ممیت کار، ارزیابی عوامل زیان آور ناشی از ممیت کار، اجرای معاینات کارگری و تشخیص زودرس بیماریها و درمان سر پایی بیماران.
- هزینه های مربوط به اندازه گیری عوامل زیان آور بیما ریزا، طراحی و اجرای برنامه های کاهش و کنترل عوامل زیان آور در ممیت کار.
- هزینه های مربوط به ایجاد و بهسازی تسهیلات بهداشتی به منظور تطبیق شرایط موجود با آیین نامه تأسیسات کارگاه از نظر بهداشت بر اساس ماده (۱۵۶) قانون کار جمهوری اسلامی ایران.
- هزینه های مربوط به تهیه، تدوین، طراحی و چاپ و تکثیر جزوات و پوستر در زمینه های بهداشتی بخصوص بهداشت مرفه ای.

ماده ۳- به منظور کسر هزینه های بهداشتی، درمانی انجام شده از درآمد مشمول مالیات، کارگاهها و کارخانجات کارفرمایان موظفند صورت هزینه بر مبنای مدارک (ابه معاونتهای بهداشتی

دانشگاهها و دانشکده های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ارایه نمایند تا در صورت تایید و تطبیق با خدمات تعریف شده در ماده (۲) این آئین نامه، گواهی لازم صادر گردد.

دستور العمل اجرائی آئین نامه ماده ۹۴ قانون بخشی از مقررات مالی دولت مصوب ۲۶ / ۳ / ۸۱ هیئت دولت

به منظور صیانت نیروی انسانی و منابع مادی کشور و مشارکت کارفرمایان و دولت در تامین سلامت نیروی کار بعنوان یکی از محور های اساسی توسعه پایدار و به استناد آیین نامه اجرایی ماده ۹۴ قانون بخشی از مقررات مالی دولت که در جلسه مورخ ۲۶/۳/۸۱ هیئت مقرر دولت تصویب گردیده آیین نامه مذکور در جهت سلامت شاغلین اعم از رسمی، قراردادی، روز مزد، کار آموز بهداشت کار و محیط کار ابلاغ می گردد.

ماده ۱ - فعالیتهای بهداشت مرفه ای

این فعالیتهای که توسط کارشناس بهداشت مرفه ای (اعم از کاردان، کارشناس، کارشناس ارشد و یا دکتری) و یا به تشفیص ایشان توسط سایر متفصص های فنی انجام می گیرد شامل موارد ذیل است :

۱- بازدید در فواصل زمانی معین و منظم در هر فصل حداقل یکبار از کلیه قسمت های کارخانه، ماشین آلات، وسایل و تجهیزات، فضا تولید، تاسیسات رفاهی، خدماتی و بهداشتی.

۲- اندازه گیری، پایش و ثبت مداوم اطلاعات شامل نمونه برداری، اندازه گیری، آنالیز و ارزشیابی مستمر میزان عوامل زیان آور و بیماریزای محیط کار و مقایسه با حدود تماس شغلی مصوب وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی.

تبصره ۱- در صورتیکه کارخانه فاقد متفصص ذیربط، دستگاه و تجهیزات جهت اندازه گیری و پایش عوامل زیان آور بیماریزا و ارزشیابی آنها باشد کارفرما موظف است امکانات لازم را از بخش دولتی یا خصوصی فراهم آورد.

تبصره ۲- تشفیص تفصصهای فنی مورد نیاز بعهده کارشناس و کارشناس ارشد و یا دکتری بهداشت مرفه ای است.

۳ - ثبت اطلاعات بهداشتی (اعم از محیط کار ، ابزار و پرسنلی) و هر گونه عوامل زیان آور موجود در محیط کارگر سلامت شاغلین را تهدید نماید.

۴ - تجزیه و تحلیل اطلاعات ، اولویت بندی برنامه ریزی جهت رفع نواقص بهداشتی موجود و سایر برنامه های بهداشت مرفه ای و مراقبتهای بهداشتی درمانی شاغلین.

۵ - ارائه طریق و اجرای اقدامات موثر جهت کاهش و یا کنترل عوامل زیان آور از قبیل ایجاد و یا بهبود سیستمهای تهویه ، کنترل سرو صدا ، بهبود سیستم روشنایی ، تامین وسایل حفاظت فردی و ...

۶ - سالمسازی محیط کار .

۷ - تامین تجهیزات مربوط به سیستمهای کنترل عوامل زیان آور و بیماریزا بر روی ماشین آلات و تجهیزات .

۸ - اقدام در جهت رفع نواقص بهداشتی اعلام شده از طرف کارشناسان بهداشت مرفه ای مرکز بهداشت دانشگاه منطقه در ظرف مهلت مقرر.

۹ - تهیه و تنظیم دستورالعملهای اجرائی ، اخطارها ، هشدارها و اطلاعیه های بهداشتی به زبان ساده و قابل استفاده برای کارگران در زمینه نمونه صمیم و بهداشتی انجام کار ، راه اندازی و بهره برداری از دستگاه یا تجهیزات فط تولید.

۱۰ - برگزاری دوره های آموزش و باز آموزی منظم گروهی کارگران اعم از کوتاه مدت ، میان مدت و بلند مدت در زمینه های مختلف بهداشت مرفه ای ، بهداشت محیط ، بهداشت خانواده ، بهداشت عمومی ، بیماریهای واگیر و غیرواگیر.

تبصره - موضوعات آموزشی و باز آموزی توسط کارفرما و یا واحد بهداشت مرفه ای مرکز بهداشت منطقه بر مسمب نیاز پیشنهاد می شود و در هر حال باید به تایید واحد بهداشت مرفه ای مرکز بهداشت شهرستان مربوطه برسد.

۱۱ - تنظیم و اجرای برنامه های تشویقی با هماهنگی مرکز بهداشت منطقه جهت کارگرانی که مقررات و ضوابط بهداشتی را رعایت می نمایند.

۱۲ - اقدام به مرمت قسمت و یا قسمتهایی از بنای ساختمانی ، دستشویی ، توالت ، حمام ، ، محل غذاخوری ، رفتن.

۱۳ - اقدام به مرمت و بازسازی و تجهیز فانه بهداشت کارگری ، ایستگاه بهگر ، مرکز بهداشت کار.

۱۴ - اقدام در مورد سایر مفاد مندرج در آیین نامه " تاسیسات کارگاه از نظر بهداشت " ماده ۱۵۶ قانون کار مصوب وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی .

۱۵ - بررسی کارشناسی در زمینه تکنولوژی فط تولید، مواد اولیه، مواد بینابینی، ماشین آلات، ظرفیت تولید کارخانه و غیره و یا تغییرات و جابجایی هریک از مواد فوق الذکر برای پیشگیری و کنترل هر گونه مواجهه مخاطره آمیز شاغلین با عوامل زیان آور احتمالی.

۱۶ - مشارکت فعال در اجرای برنامه های ملی و منطقه ای مصوب مرکز سلامت محیط و کار وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی از قبیل برگزاری سمینارها و یا گردهمایی های مربوط به ایستگاه بهر فانه بهداشت کارگری، مرکز بهداشت کار و غیره و انجام طرحهای پژوهشی و مرتبط با بهداشت و سلامت نیروی کار.

۱۷ - انجام اقدامات لازم در جهت رفع سفتی و زیان آوری کار پس از اعلام کمیته تعیین کارهای سفت و زیان آور در استان.

۱۸ - بررسی عوامل ارگونومیک در محیط کار و ارائه راه ملهای مناسب جهت انجام صحیح کار و یا تغییرات لازم در فط تولید یا فعالیت مورد نظر و اقدام نسبت پیشنهادات ارائه شده در فصوص مناسب نمودن ابزار کار و وسائل مورد استفاده و..... با همکاری متخصصین ذیربط.

۱۹ - تشکیل منظم جلسات کمیته مفاظت فنی و بهداشت کار و اجرای مصوبات کمیته.

تبصره - مستندات و صورتجلسات کمیته مفاظت فنی و بهداشت کار باید بموقع به معاونت بهداشتی دانشگاه ذیربط ارسال شده باشد.

۲۰ - اجرای پیشنهادات فنی ارائه شده حاصل از مطالعه و بررسی و تجزیه و تحلیل علل و منشا غیبتهای ناشی از کار و یا گزارش پزشک

۲۱ - تهیه، تدوین، تنظیم، طرامی، تکثیر، چاپ مواد آموزشی در زمینه های مختلف بهداشت اعم از پوستر، پمفلت، مقاله، فیلم، اسلاید و غیره مورد نیاز جهت آموزش شاغلین و سایر گروههای هدف.

تبصره - تهیه تکثیر و چاپ کتاب، فیلم و پوستر باید باتایید کارشناس مسئول بهداشت مرفه ای مرکز بهداشت منطقه باشد.

ماده ۲ - فعالیتهای در زمینه مراقبتهای بهداشتی درمانی شاغلین: این فعالیتهای توسط پزشک متخصص طب کار و یا دوره دیده طب کار مورد تایید مرکز بهداشت منطقه و یا به تشخیص پزشکان مزبور توسط سایر تخصصها انجام می پذیرد شامل موارد ذیل است:

۱- تشکیل پرونده بهداشتی شاغلین.

- ۲- اجرای برنامه های غربالگری معاینات دوره ای کارگران مطابق با فرمها و دستورالعملهای وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی .
- ۳- اجرای معاینات بازگشت به کار پس از غیبتهای طولانی و اجرای هر گونه برنامه سلامت شغلی باتشخیص مرکز بهداشت منطقه .
- ۴- فراهم آوردن امکانات لازم برای دسترسی شاغلین به خدمات بهداشتی اولیه (PHC) شامل واکسیناسیون کارگران در معرض خطر متناسب با عامل خطر - کنترل جمعیت و تنظیم خانواده ، بهداشت دهان و دندان و
۵- اجرای برنامه های توانبخشی بر مبنای نیاز پزشکی ذریع .
- ۶- تامین وسایل کمکیهای اولیه جهت رسیدگی بهنگام به مصدومینمواد ناشی از کار.
- ۷- آموزش پزشکان شاغل در همان صنعت در زمینه طب کار مطابق مقررات و ضوابط وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی .
- ۸- اجرای برنامه های تحقیقاتی در مورد بیماریهای ناشی از کار .
- ماده ۳- نمونه گسترش و ارتقاء مراکز ارائه دهنده خدمات بهداشتی بصورت مشترک بین چند کارگاه کارخانه یا مستقل بر اساس شرایط منطقه بوده و درصد هزینه های قابل قبول مالیاتی کارخانجات در اقدامات مشترک توسط کارشناس مسئول بهداشت مرفه ای معاونت بهداشتی دانشگاه / دانشکده ذریع تعیین می گردد.
- ماده ۴- وسایل و تجهیزات بهداشت مرفه ای خریداری شده توسط کارخانه باید در راستای خدمات بهداشت مرفه ای کارخانه مربوط به مراجع ذیصلاح قضائی اقتصادی مالیاتی مربوطه جهت اقدامات بعدی منعکس خواهد شد .
تبصره : تعیین مواردی که در این دستورالعمل اشاره نشده به تشخیص کارشناس مسئول بهداشت مرفه ای دانشگاه یا دانشکده منطقه و با رعایت سایر مقررات مربوطه خواهد بود.
- ماده ۵- اعتبارات مشمول آیین نامه اجرائی ماده ۹۴ قانون بفسی از مقررات مالی دولت بایستی در چهارگروه طبقه بندی شده و به نسبتهای مشروحه ذیل مصرف شده باشد .
- توسعه و گسترش تشکیلات بهداشت مرفه ای در کارخانه موضوع بند ۱۳ ماده او ماده ۳ و ماده ۴ این دستورالعمل ۳۰-۲۰ درصد کل هزینه انجام شده در طی یکسال
- آموزش بهداشت مرفه ای قسمت ماده ۱ بندهای ۹، ۱۰، ۱۱، ۱۶، ۲۱، این دستورالعمل ۲۵-۲۰ درصد کل هزینه های انجام شده در طی یکسال .

- سالمسازی محیط کارهزینه های موضوع قسمت ماده ابندهای ۲۰،۱۹،۱۸،۱۷،۱۵،۱۴،۱۳،۱۲،۸،۷،۶،۵،۴،۳،۲،۱ این دستورالعمل ۵۰-۳۰ درصد کل هزینه های انجام شده در طی یکسال .

- مراقبتهای بهداشتی درمانی شاغلین هزینه های موضوع قسمت ماده ابندهای ۲۳،۲۴،۲۵،۲۶،۲۷،۲۸،۲۹ این دستورالعمل ۱۵-۱۰ درصد کل هزینه های انجام شده در طی یکسال .

ماده ۶- تعیین اولویت نیازکارخانه به نوع خدمات مطرح شده دراین آیین نامه بعهدہ کارشناس مسئول بهداشت مرفه ای مرکز بهداشت منطقه است .

تبصره : کارشناس بهداشت مرفه ای شاغل درکارخانه باید ضمن انجام بررسیهای لازم وتعیین اولویتهامراتب را به مرکز بهداشت منطقه کتباً اعلام نمایدومتعاقباً مرکز بهداشت منطقه اولویتهای مربوطه را به کارخانه ابلاغ فواهدنمود.

ماده ۷- اجرای کلیه خدمات مندرج در این دستورالعمل باید با رعایت کلیه مقررات مال کارخانه وازطریق استعمال صورت گیرد.

ماده ۸- بکارگیری نیروهای متفحص بهداشت مرفه ای توسط کارخانه بصورت پاره وقت یاتمام وقت برمسب مجم کار ونیاز به تشخیص کارشناس مسئول بهداشت مرفه ای معاونت بهداشتی دانشگاه ودانشکده باهماهنگی وتائید مرکز بهداشت دانشگاه منطقه فواهد بود.

ماده ۹- لیست کلیه هزینه های مشمول این دستورالعمل پس از تائید فنی کارشناس بهداشت مرفه ای مستقر در کارخانه که مسئولیت برنامه ریزی ، نظارت، اجرا و پایش کلیه امور بهداشت کار کارخانه ذیربط رابرعهدہ داردبه مرکز بهداشت دانشگاه منطقه ارسال فواهد شد.

ماده ۱۰- صورت هزینه های موضوع ماده ۹پس از تطبیق بادستورالعملهای صادره از وزارت بهداشت درمان وآموزش پزشکی وتائید کارشناس مسئول بهداشت مرفه ای دانشگاه /دانشکده ،توسط معاونت بهداشتی دانشگاه/دانشکده گواهی لازم صادر فواهد شد.